

Unternehmensdokument

Unternehmenspolitik

GF - Geschäftsführer

Erstellt am 26.11.2025 — freigegeben am 26.11.2025 von Kathrin Gruber

Kurzbeschreibung

Beschreibt die Politik unseres Unternehmens für den internen und externen Gebrauch.

Inhaltsverzeichnis

1	Selbstverständnis und Leitbild	2
2	Qualitätspolitik	2
3	Umwelt- und Nachhaltigkeitspolitik (ESG)	3
4	Energiepolitik	3
5	Lieferketten- und Compliance-Grundsätze	4
6	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	4
7	Digitalisierung und Informationssicherheit	5
8	Kommunikation und Verantwortlichkeit	5
9	Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung	5

Siehe Abbildung 1 – Logo_Signatur



Abbildung 1: Logo_Signatur



1 Selbstverständnis und Leitbild

Wir sind ein inhabergeführtes Familienunternehmen der kunststoffverarbeitenden Industrie und stehen für Verlässlichkeit, technologische Kompetenz und nachhaltiges Wachstum. Als mittelständischer Betrieb wollen wir unsere Selbstständigkeit sichern und langfristig erfolgreiche Kundenbeziehungen aufbauen. Wir verstehen uns als Teil einer modernen Gesellschaft. Deshalb fördern wir die Beschäftigung, Entwicklung und Gleichbehandlung von Menschen unabhängig von Geschlechtsidentität, Alter, Herkunft, Weltanschauung oder anderen persönlichen Merkmalen.

Unser Handeln basiert auf folgenden Grundsätzen:

- Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Umwelt und Gesellschaft
- Innovation & Kreativität zur Entwicklung effizienter und zukunftsfähiger Lösungen
- Qualität & Sicherheit als unverzichtbare Grundlage unserer Produkte
- Nachhaltigkeit & Ressourcenschonung in Produktion, Energieeinsatz und Lieferkette
- Wirtschaftlichkeit & Stabilität für den langfristigen Unternehmenserfolg

Die Geschäftsleitung stellt alle erforderlichen personellen, finanziellen und organisatorischen Ressourcen bereit, damit diese Grundsätze gelebt und weiterentwickelt werden.

2 Qualitätspolitik

Unser Ziel ist es, hochwertige thermoplastische Kunststoffteile und Spritzgusswerkzeuge herzustellen, die die Erwartungen unserer Kunden vollständig erfüllen. Grundlage dafür ist ein prozessorientiertes und nach ISO 9001 zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem, das wir kontinuierlich verbessern.

Wir verpflichten uns zu:

- stabilen, transparenten und beherrschten Prozessen
- Nutzung moderner und reproduzierbarer Fertigungstechnologien
- Einsatz geprüfter, hochwertiger Materialien
- laufender Überwachung aller qualitätsrelevanten Parameter
- schneller Reaktion auf Abweichungen zur Reduktion von Fehlerkosten
- enger, lösungsorientierter Zusammenarbeit aller Abteilungen

Alle Mitarbeitenden werden aktiv in den Verbesserungsprozess einbezogen. Schulung, Wissenstransfer und eine klare Vorbildfunktion der Führungskräfte sichern die dauerhafte Wirksamkeit unseres QM-Systems.



3 Umwelt- und Nachhaltigkeitspolitik (ESG)

Wir übernehmen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft. Unser nach ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem stellt sicher, dass wir Umweltauswirkungen fortlaufend analysieren, Risiken minimieren und unsere Umweltleistung verbessern.

Wir verpflichten uns zu:

- Einhaltung aller gesetzlichen und freiwilligen Umweltanforderungen
- effizientem und ressourcenschonendem Einsatz von Rohstoffen und Energie
- Reduktion von Emissionen und Abfällen
- bevorzugtem Einsatz nachhaltiger Materialien und Technologien
- regelmäßiger Bewertung unserer bedeutenden Umweltaspekte
- Förderung eines umweltbewussten Verhaltens aller Mitarbeitenden

Im Sinne europäischer ESG-Standards setzen wir uns das Ziel, unseren CO₂-Fußabdruck langfristig weiter zu reduzieren und die Transparenz gegenüber unseren Kunden zu erhöhen

4 Energiepolitik

Die Kunststoffverarbeitung stellt hohe Anforderungen an Energieeffizienz. Unser nach ISO 50001 zertifiziertes Energiemanagementsystem unterstützt uns dabei, Energie systematisch und nachhaltig einzusetzen.

Wir verpflichten uns zu:

- Reduzierung des Energieverbrauchs und Steigerung der Energieeffizienz
- regelmäßiger Analyse energierelevanter Prozesse
- Berücksichtigung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen im Einkauf
- Planung neuer Anlagen unter Berücksichtigung energetischer Optimierung
- Nutzung wirtschaftlich sinnvoller Möglichkeiten zur Eigenenergieerzeugung
- Festlegung und Überwachung klarer Energieziele

Ein interdisziplinäres Energieteam steuert die Umsetzung und Weiterentwicklung der Energiepolitik.



5 Lieferketten- und Compliance-Grundsätze

Wir richten unser Handeln an ethischen, rechtlichen und nachhaltigen Prinzipien aus. Grundlage dafür bildet unser Code of Conduct, der auch für unsere Lieferanten verbindlich ist.

Link – Richtlinie: Wartenfelser Code of Conduct

Gültig auch für unsere Lieferanten



Wir verpflichten uns zu:

- Achtung grundlegender Menschenrechte
- Ablehnung und nachhaltige Auflösung von Diskriminierung, Nötigung und Zwangsarbeit
- fairen Arbeitsbedingungen
- Integrität, Transparenz und Gesetzestreue

Wir unterstützen die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) bzw. der kommenden europäischen Vorgaben. Dazu gehören:

- regelmäßige Risikoanalysen
- Präventions- und Abhilfemaßnahmen
- ein transparentes Hinweisgeber-System

6 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat oberste Priorität. Gemeinsam mit unserem Betriebsarzt und der externen Fachkraft für Arbeitssicherheit stellen wir sicher:

- regelmäßige Gesundheitsuntersuchungen und Beratungen
- wirksame Unfallverhütung
- systematische Gefährdungsbeurteilungen
- moderne technische und organisatorische Schutzmaßnahmen
- Schulungen zu sicherem Verhalten und ergonomischer Arbeitsweise

Unsere Sicherheitskultur basiert auf Offenheit, Verantwortung und präventivem Handeln.



7 Digitalisierung und Informationssicherheit

Als technologieorientiertes Unternehmen sehen wir Digitalisierung und Informationsschutz als zukunftsentscheidend.

Wir verpflichten uns zu:

- verantwortungsvollem Umgang mit Daten und Informationen
- Einhaltung von Datenschutzgesetzen (DSGVO)
- Schutz unserer IT-Systeme vor Cyberangriffen
- kontinuierlicher Weiterentwicklung digitaler Prozesse
- Erhöhung von Transparenz und Effizienz durch Digitalisierung

8 Kommunikation und Verantwortlichkeit

Unsere Unternehmenspolitik ist öffentlich zugänglich und für alle Mitarbeitenden über den „Wartenfelser-Garten“ sowie unsere Homepage einsehbar.

Die Geschäftsleitung ist verantwortlich für deren Umsetzung und verpflichtet alle Führungskräfte, die Grundsätze im täglichen Handeln vorzuleben.

Hinweise auf Missstände können jederzeit – auch anonym – über unser Hinweisgeber-System gemeldet werden.

Link – Richtlinie: Hinweisgeber-Meldesystem gem. Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) vom 31.Mai 2023 (BGBl.2023/Nr.140)

Möglichkeit zur anonymen Meldung von Missständen



9 Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung

Wir verstehen die kontinuierliche Verbesserung als festen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dazu gehören:

- regelmäßige Überprüfung der Unternehmenspolitik
- Anpassung an technische, gesetzliche und gesellschaftliche Entwicklungen
- konsequente Weiterentwicklung unserer Managementsysteme
- Förderung der Qualifikation aller Mitarbeitenden

Unser Ziel ist es, die Zukunft des Unternehmens im Sinne unserer Kunden, Mitarbeitenden und der Gesellschaft aktiv, verantwortungsvoll und nachhaltig zu gestalten.

